



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE

POR 2014 – 2020 – Ob. “Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione”

Codice Progetto: 6419-1-687-2017

Titolo: *Cultura lean in ambito aziendale*

DGR n. 687 del 16/05/2017

La nostra azienda ha presentato un progetto di formazione a valere sulla DGR 687 del 16 maggio 2017 dal titolo “*Cultura lean in ambito aziendale*”.

Il progetto si inserisce all'interno del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020 Obiettivo Investimenti in favore della crescita ed occupazione e si pone quale strumento individuato dalla Regione del Veneto per rendere le risorse umane protagoniste attive del processo di innovazione e per creare nelle imprese un ambiente culturale favorevole al cambiamento, allo sviluppo della conoscenza e alla pratica dell'innovazione come processo continuo.

In particolare, la Regione intende perseguire le seguenti finalità:

- Promuovere lo sviluppo di conoscenze e competenze ad alto contenuto tecnico e/o manageriale attraverso l'utilizzo di smart tools in grado di aumentare il livello di qualificazione del personale delle imprese;
- Favorire una contaminazione dei saperi professionali all'interno dell'impresa e con l'esterno;
- Accompagnare i processi di riorganizzazione a fronte di nuovi investimenti tecnologici e l'introduzione di innovazioni di prodotto/processo;
- Sostenere approcci e strategie innovative di sviluppo aziendale per promuovere un'occupazione stabile e favorire la permanenza al lavoro.

All'interno di questa cornice la nostra azienda mediante il progetto di formazione vuole applicare le strategie di trasformazione digitale dei processi aziendali come leva di crescita delle attività di business, aumentando i processi e le funzioni digitalizzate.

In particolare, i principali obiettivi formativi che il progetto ha conseguito sono:

- Applicare i principi e le tecniche Lean ai contesti aziendali (Lean production).
- Applicare tecniche di gestione e di sviluppo delle persone secondo un'ottica di Lean management.
- Fornire una visione completa degli obiettivi, dei principi di progettazione e degli strumenti di Lean Manufacturing e l'applicazione dei principi Lean nelle varie aree di business.
- Definire i vari principi di progettazione per creare processi snelli e veloci con l'obiettivo di stendere questo approccio in tutta l'azienda.
- Riconoscere i metodi chiave per eliminare il passaggio di errori in fasi successive del processo.
- Predisporre il personale al cambiamento all'interno di ogni reparto;

- Implementare e mantenere il miglioramento continuo per mezzo di metodi e strumenti operativi

Il progetto ha visto coinvolti 6 soggetti destinatari, provenienti da diverse aree aziendali.

1. un direttore di stabilimento
2. un responsabile sistemi informativi e qualità
3. un direttore di produzione
4. un responsabile ufficio tecnico
5. un responsabile manutenzioni
6. un coordinatore produzione

Di seguito si riporta l'elenco dei moduli formativi e di Accompagnamento realizzati.

MODULO	PARTECIPANTI	ORE
Lean basics: introduzione generale alla Lean Production/al Lean Management	5	28
Kaizen: miglioramento continuo, standardizzazione e change management:	5	48
Zero Sprechi e Zero errori:	5	44
Gestione della manutenzione – Total Productive Maintenance (TPM)	5	48
Strategia di approvvigionamento della produzione “Pull-System”:	5	44
Identità, Obiettivi ed immagine aziendale nel Territorio	1	16

DURATA TOTALE 228 ORE